

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г.Иркутска детский сад №31

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ
г.Иркутска детского сада №31
 М.А.Иванова
«20» сентября 2013г.

«Утверждаю»:
заведующая МБДОУ
г.Иркутска детского сада №31
 Т.Е.Емельянова
«20» сентября 2013г.



Положение о «Школе молодого педагога»

1. Общие положения.

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы МБДОУ г.Иркутска детского сада №31, является составной частью системы повышения квалификации воспитателей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих специального дошкольного педагогического образования педагогов, имеющих стаж до 3 лет(и более, по желанию). Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.3. Задачи Школы:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в воспитательно-образовательном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым воспитателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных педагогов и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

1.4. Руководство Школой осуществляет старший воспитатель.

2. Полномочия.

2.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации воспитательно-образовательной деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

2.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

2.4. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации воспитательно-образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к организации непосредственно образовательной деятельности;
- культура анализа и самоанализа непосредственно образовательной деятельности, досугового мероприятия, образовательной деятельности в ходе режимных моментов;
- диагностика, промежуточный и итоговый мониторинг развития реальных качеств воспитанников;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация воспитательно-образовательного процесса и т.д.

3. Организация деятельности.

3.1 Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

3.2. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия (лекции, семинары), лабораторные и практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

3.3. Заседания Школы проводятся 1 раз в месяц. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с руководителем Школы молодого педагога, педагогами высшей и первой квалификационной категории.

4. Права и обязанности.

4.1. Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную и методическую базу МБДОУ г.Иркутска Петского сада №31 для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений.

4.2. Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Документация и отчетность.

- Положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об участниках Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога.